Poste d’Assistant(e) de Service Social – remplacement secteur Amiens et Albert

Présentation de l’entreprise

Créé en 1935, le SSTRN (Service Social du Travail Région Nord de France) est le plus ancien service interentreprises français spécialisé dans le développement du bien-être et de la santé au travail des salariés.

Nous mettons à disposition des entreprises des Assistant(e)s de Service Social et des Infirmier(e)s en santé au travail dans le cadre d’une convention de prestation de service.  
  
Professionnels de terrain, nos 120 collaborateurs sont régulièrement formés pour apporter leur expertise auprès des 250 entreprises adhérentes et des 45 0000 personnes que nous accompagnons aujourd’hui dans la région Hauts de France.

Vous souhaitez rejoindre une structure dynamique, à l’écoute des préoccupations sociales et de santé des salariés des entreprises ? N’hésitez pas à postuler !

Descriptif du poste

Vous souhaitez rejoindre une structure dynamique, à l’écoute des préoccupations sociales et de santé des salariés des entreprises ?

Dans le cadre d’un remplacement de congé maternité, nous recrutons un(e) Assistant(e) de Service Social à temps partiel (24h par semaine), pour une durée de 4 mois à partir d'Octobre 2018.

Titulaire du diplôme d’Assistant(e) Social(e), vous disposez impérativement d’une première expérience en tant qu’Assistant(e) de Service Social du Travail.

Vos principales missions seront :

* D’être à la disposition des salariés et les rencontrer pour évaluer leur demande, leur permettre l’accès aux droits, et les orienter en fonction du diagnostic posé.
* D’accompagner les salariés afin qu’ils puissent surmonter les différentes difficultés auxquelles ils sont confrontés dans diverses situations personnelles ou professionnelles. (Personnes malades, en situation de surendettement, de handicap par exemple).
* De participer à la régulation de situations de tension, (problèmes familiaux, difficultés avec les administrations…)
* D’être capable d’apporter à l’entreprise un éclairage social par son analyse des problématiques et des contextes rencontrés au cours de sa pratique.
* De mettre en place des activités de prévention et impulser des projets, tel qu’un « forum social » par exemple, à la demande de l’entreprise.
* De prévenir la désinsertion professionnelle.
* Vous travaillez avec tous les acteurs de l’entreprise, les associations et institutions du territoire où l’entreprise se situe (équipes pluridisciplinaires de santé au travail, Ressources Humaines, Instances Représentatives du Personnel, en interne, SAMETH, CARSAT, Conseil Général…en externe).

Vous devez faire preuve de rigueur, d'esprit d'équipe, d'écoute, d'adaptation, de disponibilité et de réactivité.

De par vos qualités relationnelles et votre diplomatie vous aurez également à établir des relations de confiance avec les interlocuteurs.

Vous devez être autonome et force de proposition, et savoir organiser les priorités dans votre travail.

Vous vous reconnaissez dans ce profil ? N’hésitez pas à postuler !

Rémunération selon profil – titres restaurant- mutuelle d’entreprise – prise en charge à 100% des frais de transport en commun.