

La revue française de service social

Parution trimestrielle n° 221 / septembre 2006



Regard du service social
sur
L'identité professionnelle
en
Europe

L'expérience
de la
Grande Bretagne

Approche européenne
de la
Cohésion sociale

ANAS

Association nationale des assistants de service social

Sommaire

| | |
|---|----|
| Éditorial | 5 |
| I – Identité professionnelle et Europe | |
| L'identité professionnelle existe-t-elle toujours ? A-t-elle une dimension européenne ?..... | 8 |
| Marie-Geneviève MOUNIER | |
| Les Institutions dans le cadre de l'Europe et le travail social | 11 |
| Marie-Geneviève MOUNIER | |
| Introduction et conclusion à la journée du travail Social de la FITS Europe : L'expérience britannique..... | 16 |
| Anne-Marie MARTINEZ et Mireille PELLISSIER-SUDRES | |
| Rencontre avec l'Association Britannique des travailleurs sociaux "British Association of Social Workers" (BASW) | 18 |
| Anne-Marie MARTINEZ | |
| Code de déontologie de l'Association britannique des travailleurs sociaux | 20 |
| traduit par Françoise COPPIN, Magali CLÉMENT, Lise KANAK, Sandrine ROUHAUD | |
| La formation en Grande Bretagne et le statut du travailleur social..... | 31 |
| Magali CLÉMENT, Lise KANAK, Selma OTMANI, Sandrine ROUHAUD | |
| L'identité professionnelle des travailleurs..... | 33 |
| Martine DUTOIT | |
| De l'organisation du travail social en Grande-Bretagne..... | 35 |
| Brigitte PENVEN | |
| II – Champs d'intervention et approche méthodologique en Grande-Bretagne | |
| L'hôpital des enfants malades de Birmingham | 44 |
| Mireille PELLISSIER-SUDRES | |
| La Protection de l'Enfance en Angleterre : Evaluation des besoins | 46 |
| Mireille PELLISSIER-SUDRES | |
| Comparaison du Système de protection de la Jeunesse en France et en Grande-Bretagne | 49 |
| Mireille PELLISSIER-SUDRES | |
| The Ladywood Family Centre | 50 |
| Céline ROQUES | |

| | |
|---|----|
| "Accueil de jour" et "Accueil résidentiel" dans une même maison de retraite..... | 51 |
| A. KOUADRIA, L. VERNET, M.-A. SADOT | |
| La Santé mentale en Angleterre..... | 53 |
| Marie-Andrée SADOT | |
| Code de déontologie relatif aux Assistants de Service Social et Code de déontologie relatif aux Organismes employeurs des Assistants de Service Social Septembre 2002 | 55 |
| commission internationale de l'ANAS | |

III – La Cohésion sociale une préoccupation des travailleurs sociaux

| | |
|---|----|
| La recherche d'une Cohésion Sociale : Extrait du Rapport du Comité Européen « Dignité humaine et Exclusion Sociale » Programme pour les 10 ans à venir : (1998-2008) | 66 |
| Marie-Thérèse PAILLUSSON | |
| Le rapport Européen sur la Cohésion sociale (Conseil de l'Europe) | 68 |
| Brigitte PENVEN | |
| Travail Social et Cohésion Sociale en Europe..... | 73 |
| Atelier de Travail Subrégional – Paris 17 et 18 mars 2006 Commission Internationale | |
| Vers une cohésion sociale européenne : Evolution et comparaison des pratiques en travail social. Évaluation et expertise des travailleurs sociaux et place des usagers dans le modèle anglais | 77 |
| Marie-Andrée SADOT | |

IV – Communications

| | |
|---|----|
| Le Secret Professionnel des Assistants de Service Social : Protection de l'utilisateur – affirmation de professionnalité | 82 |
| Cristina DE ROBERTIS | |
| 1956 : La « Bataille d'Alger » : Des Assistantes Sociales Réquisitionnées. témoignages et position de l'ANAS | 92 |
| Association Provençale pour la Recherche en Travail Social (APREHTS) | |

V – Vie de l'ANAS

| | |
|---|-----|
| Nous avons reçu..... | 105 |
| Le Code de l'ANAS en anglais..... | 110 |
| traduction par Magali Clément, Lise Kanak, Sandrine Rouhaud | |
| Journées nationale d'études de l'ANAS à Angers les 09, 10 et 11 novembre | 114 |
| Abonnements..... | 119 |

Éditorial

L'ANAS se veut ouverte sur le travail social international. L'Atelier portant sur la Cohésion Sociale, avec les collègues membres de la Fédération Internationale des Travailleurs Sociaux, Région Europe qui a eu lieu en mars 2006, au siège de l'ANAS en témoigne. Il correspond à une certaine réflexion sur le travail social, le positionnement professionnel, l'Éthique. Ces préoccupations qui ne sont pas uniquement françaises, nous permettent de pouvoir être acteurs de propositions de façon plus circonstanciée et ainsi être acteurs de changement. C'est l'esprit qui ressort des différentes actions menées ces derniers mois par notre Association.

C'est à Adélaïde que nous avons défendu cette position de l'Assistant de service social acteur de changement social, position certes pas nouvelle mais qui avait le mérite d'être dans un contexte social parfois assez problématique.

Lors de nos rencontres à Adélaïde, nous avons décidé d'organiser un voyage d'étude entre professionnelles françaises membres de l'ANAS et étudiantes. Voyage qui s'est réalisé à Birmingham du 14 au 17 avril 2005, L'Association Britannique avait très aimablement accepté de nous l'organiser, Ian Johnson le responsable de l'Association et ses collaborateurs ont prévu ces temps de rencontres et d'échanges avec les différentes structures intervenant en travail social, de façon très constructive. Ainsi, c'est tout naturellement, que nous avons souhaité pour la journée annuelle consacrée au Travail Social, décidée par la FITS Région Europe, le 8 Novembre 2005, exposer nos expériences et échanger sur les pratiques professionnelles. Ces pratiques professionnelles nous interrogent sur notre identité, c'est la raison pour laquelle dans ce numéro de la revue consacré à ce séjour britannique il y a deux articles sur l'Identité professionnelle. Un temps fort a eu lieu au regard de la Protection de l'Enfance qui fait l'objet de plusieurs articles. Toutefois les personnes âgées, les problèmes de Santé Mentale sont aussi des sujets d'interrogations professionnelles, nous vous transmettons des exemples de terrain.

La politique sociale européenne, les droits de l'Homme sous-tendent nos interventions et notre interrogation sur notre identité, raison aussi de ces quelques lignes.

La Grande Bretagne peut nous apporter une expérience en particulier par les Codes de Déontologie relatifs aux employeurs et aux salariés dans le champ social, nous vous les livrons à votre réflexion car ils ne sont pas sans susciter aussi des interrogations (Codes élaborés par le General Social Care Council). Nous souhaitons également être vigilants pour la reconnaissance de notre diplôme niveau Licence comme cela se fait dans le pays de Shakespeare.

Pour la Commission Internationale.
Marie-Geneviève Mounier